



Präventions
Netzwerk
Ortenaukreis

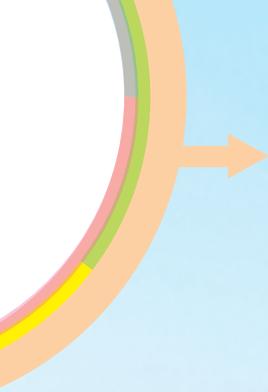
Gesundheits-
förderung als
Organisations-
entwicklung

★★★★★
Premium
.....



Weiterentwicklung zu einer gesundheitsförderlichen Krippe oder Kita





Liebe Leiterinnen und Leiter von
Krippen und Kindertageseinrichtungen,
liebe pädagogische Fachkräfte,

die Grundlagen des Gesundheitsverhaltens werden in der Kindheit gelegt. Deshalb spielt frühestmögliche Gesundheitsförderung bei Kindern und Familien eine besondere Rolle in der kommunalen Präventionsstrategie des Ortenaukreises.

Das Präventionsnetzwerk Ortenaukreis (PNO) widmet sich dieser Aufgabe und bietet interessierten Krippen und Kindertageseinrichtungen eine Organisationsentwicklung zur gesundheitsförderlichen Einrichtung an. Wenn Sie Interesse haben, können wir Ihnen im Rahmen des PNO die Möglichkeit bieten, einen solchen Organisationsentwicklungsprozess zu starten und ihr Profil weiterzuentwickeln. Nutzen Sie die Möglichkeit einer Kontaktaufnahme. Unsere regionalen Präventionsbeauftragten informieren Sie und Ihr Team gerne.

Moritz Schulz,
Leiter Präventionsnetzwerk Ortenaukreis



Rahmendaten zur PNO Organisationsentwicklung



Dauer

Fachliche Begleitung und Fortbildungen über 12 Monate

- > 4 Weiterbildungsbausteine à 4 Zeitstunden
- > kontinuierliche Prozessbegleitung mit 4 Terminen à 2 Stunden
- > Workshop Vernetzung à 2 Stunden

Eine genaue Abstimmung über die zeitlichen Kapazitäten und die Möglichkeiten Ihrer Einrichtung kann getroffen werden.



Prozessbegleitung

Ihre Einrichtung wird in diesem Zeitraum durch eine vom Zentrum für Kinder- und Jugendforschung (ZfKJ) in Freiburg geschulte Prozessbegleitung unterstützt.



Struktur & Gestaltung

Struktur und Gestaltung der einzelnen Bausteine

- > Wir vermitteln **neueste wissenschaftliche Grundlagen**.
- > Wir vermitteln **gut bewährte Methoden mit Praxisbeispielen**.
- > Wir setzen direkt an der **Stärkebilanz Ihrer Einrichtung** an.
- > Wir gehen spezifisch auf **die Bedarfe** des Teams an Ihrer Einrichtung ein.
- > Wir unterstützen Sie bei der **konkreten Umsetzung**.



Nachhaltigkeit

Damit Sie auch langfristig von der Organisationsentwicklung profitieren, führen wir gemeinsam mit Ihnen und Ihrer Prozessbegleitung ein Nachhaltigkeitsgespräch. Wir halten dabei fest, welche Maßnahmen und Ziele sich für Ihre Einrichtung aus dem Prozess ergeben haben. Mit folgenden beispielhaften Fragen überprüfen wir dabei fortlaufend unsere Angebote und Inhalte: „Wovon konnte ihre Einrichtung besonders profitieren? Was ist hängengeblieben? Wie wirksam sind die Methoden für Sie? Was konnten Sie umsetzen?“ Mit unseren Nachhaltigkeitsgesprächen festigen wir auch unser gemeinsames Netzwerk, das alle Beteiligten stärken soll.



Teilnahme

Das Angebot der Organisationsentwicklung ist für Sie **kostenfrei**. Die Kosten werden von der Techniker Krankenkasse oder der AOK Gesundheitskasse übernommen.



Evaluation

Die Organisationsentwicklung wird evaluiert. Dazu werden Sie vor und nach dem Prozess mittels Fragebogen befragt.



Zertifikat

Ihre Einrichtung und alle pädagogischen Fachkräfte erhalten nach der Teilnahme ein Zertifikat.

Ihr Nutzen durch die Teilnahme an der PNO Organisationsentwicklung

- > Sie setzen damit die Themen der Prävention und Gesundheitsförderung aus dem **Orientierungsplan** um.
- > Sie erhalten intensive **fachliche Begleitung** vor Ort.
- > Im Organisationsentwicklungsprozess werden Ihre **Bedarfe berücksichtigt**.
- > Sie haben selbst die Möglichkeit, Ihre **Schwerpunkte** aus dem Bereich Prävention und Gesundheitsförderung zu wählen.
- > Sie gestalten eine **präventive und gesundheitsförderliche Organisationsentwicklung** auf den Ebenen Ihrer Einrichtung, der pädagogischen Fachkräfte, Familien und Kinder.





Aufbau der PNO Organisationsentwicklung

Weiterbildungsbausteine

- 
- Baustein 1: Gesundheit, Gesundheitsförderung und Prävention
- Baustein 2 und 3: Wahlmöglichkeit aus verschiedenen Schwerpunktthemen (Seite 9)
- Baustein 4: Grundlagen der Zusammenarbeit mit Eltern / Familien

Baustein 4: Grundlagen der Zusammenarbeit mit Eltern / Familien

„Wir haben uns für die Teilnahme an der Organisationsentwicklung entschieden, weil wir große Schwierigkeiten damit haben, einige Eltern unserer Kinder zu erreichen. Mit unserer Prozessbegleiterin haben wir genau unter die Lupe genommen, welche anderen Möglichkeiten es für uns gibt. Nun konnten wir sehr gute neue Methoden ausprobieren und damit auch schon mehr Eltern erreichen.“

Erzieherin einer Kita in städtischem Gebiet

Mögliche Schwerpunktthemen

- Seelische Gesundheit, Resilienz und Lebenskompetenz
- Bewegung und Ruhe
- Professionelle pädagogische Begegnung mit herausforderndem Verhalten
- Gesundheit der pädagogischen Fachkräfte
- Armutssensibles Handeln in der Kita
- Kultur- und migrationssensibles Handeln in der Kita
- Kinder in familiären Belastungssituationen
- Transitionen
- Sinne
- Begegnung von Kindern und Familien mit Fluchterfahrung
- Soziale Teilhabe
- Kinder chronisch kranker Eltern stärken
- Nähe und Distanz

Thema: Seelische Gesundheit, Resilienz und Lebenskompetenz

„Resilienz ist ein Thema, das uns schon lange beschäftigt. Bereits durch den Orientierungsplan Baden-Württemberg ist unsere Arbeit auf die Stärken der Kinder gerichtet. Im Vertiefungsbaustein Resilienz wurde diese Arbeitsweise unterstützt, der Blickwinkel der Mitarbeiterinnen erweitert und für die Kinder ihre Stärken erlebbar gemacht. Anhand eines ausgearbeiteten Stärkeprofils, kann jede Mitarbeiterin an den Stärken des Kindes ansetzen und diese gemeinsam mit den Kindern ausbauen.“

Leitung einer Kita einer kleinen Gemeinde

Thema: Professionelle pädagogische Begegnung mit herausforderndem Verhalten

„Wir pädagogischen Fachkräfte fühlten uns häufig unsicher im Umgang mit herausfordernden Situationen. Durch den Ergänzungsbaustein zum Thema herausforderndes Verhalten im Rahmen der Organisationsentwicklung von PNO und die gute Mischung aus Theorie und Praxis haben wir das wichtigste Handwerkszeug für den Kita-Alltag erhalten. Auch die Auseinandersetzung mit unserer eigenen Haltung hat dazu beigetragen, dass wir in herausfordernden Situationen nun angemessen agieren und reagieren können.“

Erzieherin einer Kita einer kleinen Gemeinde

Kontinuierliche Prozessbegleitung



B

Sie werden fachlich durch eine kontinuierliche Prozessbegleitung während des Entwicklungsprozesses unterstützt. Die Prozessbegleitungstermine finden entweder mit dem gesamten Team oder in einer Steuerungsgruppe statt.

Workshop Vernetzung

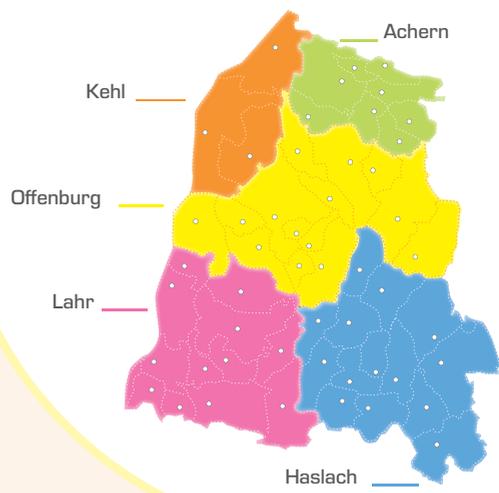


C

Wir erstellen mit Ihnen gemeinsam für Ihre Einrichtung eine Übersicht Ihrer Netzwerkkooperationen.



Ortenaukreis Raumschaften PNO



Präventionsbeauftragte

Wenn Sie und Ihr Team Interesse haben an der **PNO Organisationsentwicklung** teilzunehmen, wenden Sie sich bitte an Ihre/n zuständige/n Präventionsbeauftragten/n.

Präventionsbeauftragte/r Raum Kehl
E-Mail: pno.kehl@ortenaukreis.de

Präventionsbeauftragte/r Raum Offenburg
E-Mail: pno.offenburg@ortenaukreis.de

Präventionsbeauftragte/r Raum Lahr
E-Mail: pno.lahr@ortenaukreis.de

Präventionsbeauftragte/r Raum Achern
E-Mail: pno.achern@ortenaukreis.de

Präventionsbeauftragte/r Raum Haslach
E-Mail: pno.haslach@ortenaukreis.de

Stand: Mai 2024 | Fotos: iStockphoto, 123rf | Gestaltung: www.koehl-toemmes.de



Präventions Netzwerk Ortenaukreis

Netzwerk zur Förderung der
seelischen und körperlichen
Gesundheit sowie der sozialen
Teilhabe von Kindern und
Jugendlichen im Ortenaukreis.

PNO

Landratsamt Ortenaukreis
Amt für Soziale und Psychologische Dienste
Telefon: +49 781 805 9814
E-Mail: pno@ortenaukreis.de



www.pno-ortenau.de



DER
ORTENAU
KREIS



Gefördert durch

