

Teamrolle	Beitrag	Charakteristika	Schwächen	Fremdeinschätzung (Wer im Team kann diese Rolle übernehmen?)	Selbsteinschätzung (Welche Rollen liegen mir?)
Koordinator	fördert Entscheidungsprozesse	selbstsicher, vertrauensvoll	kann als manipulierend erlebt werden		
Umsetzer	setzt Pläne in die Tat um	diszipliniert, verlässlich, effektiv	unflexibel		
Erfinder	bringt neue Ideen ein	unorthodoxes Denken	oft gedankenverloren		
Beobachter	untersucht Vorschläge auf Machbarkeit	nüchtern, strategisch, kritisch	Inspiration		
Macher	hat Mut, Hindernisse zu überwinden	arbeitet gut unter Druck	Provokation		
Weichensteller	entwickelt Kontakte	kommunikativ, extrovertiert	oft zu optimistisch		
Teamarbeiter	verbessert Kommunikation, baut Reibungsverluste ab	diplomatisch	unentschlossen in kritischen Situationen		
Spezialist	liefert Fachwissen und Information	selbstbezogen, engagiert, Fachwissen zählt	verliert sich oft in Details		
Perfektionist	vermeidet Fehler, stellt optimale Ergebnisse sicher	gewissenhaft, pünktlich	überängstlich, delegiert ungern		

Nach Belbin, R. M. (1981). Management Teams. Why they succeed or fail. London.

